

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
IX Съезда Общероссийской общественной организации
Профессиональный союз работников агропромышленного
комплекса Российской Федерации

23 октября 2025 года

г. Москва

№ 9-1

Об отчете
Центрального комитета Профсоюза
работников агропромышленного комплекса
Российской Федерации о работе за период
с ноября 2020 года по октябрь 2025 года
и Основных направлениях деятельности
Профсоюза на 2026-2030 годы

Заслушав и обсудив отчет Центрального комитета Профсоюза о работе за период с ноября 2020 года по октябрь 2025 года, IX Съезд Профсоюза **ОТМЕЧАЕТ**, что Центральным комитетом и структурными организациями Профсоюза в отчётный период проводилась целенаправленная работа по выполнению решений VII Съезда Профсоюза и Основных направлений деятельности Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2021-2025 годы, решений XII Съезда ФНПР.

Агропромышленный комплекс России является одним из крупнейших и жизненно важных для страны секторов экономики. Несмотря на глобальные геополитические изменения, АПК России показывает достойные результаты, прочно занял и удерживает лидирующие позиции на международном рынке продовольствия, имеет хороший потенциал для развития.

Перед агропромышленным комплексом страны поставлены новые амбициозные задачи: повышение уровня технологического суверенитета, наращивание возможностей в селекции, генетике, семеноводстве, переход на современное отечественное оборудование и технику, создание условий для дальнейшего притока инвестиций.

Деятельность Профсоюза и его структурных организаций осуществлялась в сложной социально-экономической обстановке. Выборным органам профсоюзных организаций приходилось реализовывать поставленные задачи в ситуации, обусловленной продолжением реформы законодательства, в том числе в трудовой сфере, длительной неблагоприятной эпидемиологической ситуацией, санкционным

давлением, проблемами импортозамещения, общей политической эскалацией со стороны Запада.

Главными приоритетами в деятельности Центрального комитета Профсоюза являлись защита трудовых прав и социально-экономических интересов работников, сохранение занятости и содействие росту заработной платы, обеспечение безопасных условий труда, повышение эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Центральный комитет Профсоюза, используя возможности социального диалога добивался роста производительности труда и реальной заработной платы, проведения социально ориентированных налоговой, бюджетной, тарифной и ценовой политики, оказывал содействие повышению престижа аграрных профессий, улучшению условий жизни в сельских территориях.

Центральный комитет Профсоюза взаимодействовал с органами государственной власти, органами управления АПК и работодателями по вопросам совершенствования нормативного правового регулирования, своевременного реагирования на возникающие социально-экономические вызовы, повышения ответственности сторон социального партнерства за выполнение взятых обязательств по коллективным договорам и соглашениям.

Большая работа проводилась на площадке Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Развивались партнерские отношения с Комитетом по аграрным вопросам Государственной Думы Российской Федерации, Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, с Общероссийским межотраслевым объединением работодателей «Агропромышленный союз России», рядом отраслевых союзов и ведущих организаций АПК.

В отчетном периоде реализованы - Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы и Межотраслевое соглашение по организациям, подведомственным Минобрнауки России на 2021-2024 годы. Заключены - Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2024-2026 годы и Межотраслевое соглашение по организациям, подведомственным Минобрнауки России на 2025-2027 годы.

В целях повышения эффективности социального диалога Центральный комитет Профсоюза объявил 2023 год «Годом развития социального партнерства в АПК РФ». Итоги Года развития социального партнерства подведены на заседании Центрального комитета Профсоюза с участием представителей Минсельхоза России, Россельхознадзора, Росагропромсоюза, АККОР.

Выполняя решения VII Съезда Профсоюза, Центральный комитет, комитеты профсоюзных организаций всех уровней участвовали в работе по совершенствованию систем оплаты труда работников АПК, государственной ветеринарной службы, научных организаций аграрного профиля, добивались повышения уровня реального содержания заработной платы.

Среднемесячная заработная плата работников АПК за период с 2020 по 2025 годы росла опережающими темпами по отношению к росту заработной платы в целом по Российской Федерации, соотношение заработной платы в отрасли по сравнению со средней по экономике существенно выросло.

На 1 июня 2025 года среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства составляет 64 270 рублей или 67,8% от средней зарплаты по стране. В производстве пищевых продуктов уровень зарплаты – 77 989 рублей или 82% от средней зарплаты по стране. В производстве напитков среднемесячная зарплата составила 89 094 рубля или 94% от средней зарплаты по стране. По виду экономической деятельности «деятельность ветеринарная» среднемесячная зарплата составила 56 607 рублей (рост – 15,8%), однако по-прежнему составляет лишь 59,7% от уровня среднемесячной зарплаты по стране.

Наш Профсоюз уделяет особое внимание правозащитной деятельности.

Действия Центрального комитета в отчетном периоде были направлены на подготовку предложений по совершенствованию нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы членов Профсоюза, экспертных заключений по законопроектам, которые выносились на рассмотрение Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Вопросы правозащитной работы территориальных организаций Профсоюза ежегодно рассматривались на заседаниях Президиума Профсоюза, постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правовой работе. В целях распространения положительного опыта правозащитной работы, усиления мотивации правовых инспекторов труда Профсоюза в 2022 году был проведен конкурс «Профсоюзное право».

Техническая инспекция труда Профсоюза осуществляла взаимодействие с технической инспекцией труда ФНПР, государственными инспекторами труда, с федеральными и территориальными органами исполнительной власти, органами по труду местных администраций по вопросам охраны труда и экологии, обеспечения прав на отдых и оздоровление членов Профсоюза, принимала участие в работе по совершенствованию нормативной правовой базы по охране труда.

Минсельхоз России и Профсоюз приняли участие в подготовке новых Правил по охране труда в сельском хозяйстве и Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции, которые утверждены Минтрудом России в конце 2020 года и вступили в силу с 1 января 2021 года.

Разработанные с учетом изменений в законодательных и нормативных актах, новые правила способствуют снижению производственного травматизма.

В 2021-2022 годах главный технический инспектор труда, эксперты Профсоюза принимали участие в работе по пересмотру X раздела Трудового кодекса Российской Федерации «Охрана труда».

Центральный комитет Профсоюза оказывал методическую помощь в разработке разделов по охране труда коллективных договоров и соглашений, по организации работы и обучению технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза, по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением законодательства по вопросам охраны труда. Представители Профсоюза неоднократно становились победителями смотр-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР».

В отчетном периоде Центральным комитетом Профсоюза продолжена работа по организационному и финансовому укреплению Профсоюза, реализации кадровой и молодежной политики, совершенствованию организационной структуры. Выборными органами профсоюзных организаций всех уровней проводилась работа по созданию первичных профсоюзных организаций, повышению мотивации профсоюзного членства, увеличению численности членов Профсоюза.

Несмотря на рост профсоюзного членства в ряде территориальных организаций Профсоюза, тенденция снижения численности членов Профсоюза сохраняется. За отчетный период численность членов Профсоюза сократилась на 90 тысяч человек. Прекратили свою деятельность Коми республиканская, Курганская, Ярославская областные организации Профсоюза.

Помимо объективных причин, уменьшение профсоюзного членства свидетельствует о недоработках внутри профсоюзной структуры. Остаются нерешенными задачи эффективной реализации кадровой политики Профсоюза, соблюдения исполнительской дисциплины руководителями профсоюзных органов всех уровней за выполнение решений коллегиальных органов Профсоюза. Требуют дальнейшего решения вопросы совершенствования и укрепления структуры Профсоюза, аппаратов комитетов территориальных организаций. Необходимо пересмотреть подходы к организационно-финансовой работе.

В отчетном периоде велась планомерная работа по совершенствованию информационной деятельности. Основными задачами Профсоюза в области информационной работы были: пропаганда профсоюзной идеологии, укрепление положительного имиджа профсоюзной деятельности в общественном сознании, усиление мотивации профсоюзного членства. По решению Президиума Профсоюза в 2021 и 2022 годах проведены смотры-конкурсы информационной деятельности территориальных организаций Профсоюза.

Профсоюз активно поддержал проведение Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, объявленного Генеральным советом ФНПР. Была утверждена в новой редакции Программа информационного взаимодействия профсоюзных организаций, ежегодно проводился анализ ее выполнения. Информационная работа стала неотъемлемым инструментом решения уставных задач. Общий индекс информационной работы Профсоюза вырос до 70 процентов.

Положительные результаты информационной деятельности Профсоюза отмечены в Аналитическом отчете состояния информационной работы и цифровой зрелости членских организаций ФНПР, одобренном Постоянной комиссией Генсовета ФНПР по информационной политике.

Центральный комитет оказывал поддержку работе Молодежного совета Профсоюза, поощрял участие в работе молодежных форумов и слетов, в первомайских мероприятиях, акциях солидарности и коллективных действиях профсоюзов. Молодые члены Профсоюза участвовали и становились призерами ежегодных обучающих проектов ФНПР «Стратегический резерв». В 2022 году проведен молодежный образовательный форум Профсоюза «Цифровое село». По решению ЦК Профсоюза 2024 год был объявлен Годом молодого профсоюзного лидера и проведен смотр-конкурс «Молодой профсоюзный лидер АПК РФ – 2024».

За отчетный период стипендий Профсоюза удостоены 406 студентов образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, успешно совмещающих отличную успеваемость в образовательных организациях с профсоюзной деятельностью.

2025 год - год 80-летия Победы в Великой Отечественной войне, 120-летия профсоюзного движения в России и 35-летия образования ФНПР. Эти памятные даты имеют особое значение как символ национального единства и патриотизма, важности исторической памяти о подвигах наших предков и героизме участников специальной военной операции.

Профсоюзные организации приняли активное участие в проведении Года трудовой доблести «Всё для Победы!», в Патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих». Проведены массовые мероприятия патриотической направленности, конкурс детского рисунка, посвященный 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. Формировались гуманитарные конвои в зоны проведения СВО.

В конструктивном взаимодействии с социальными партнерами решаются неотложные вопросы, связанные с социальной поддержкой и реабилитацией ветеранов, их профессиональным обучением и трудоустройством.

IX Съезд Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Работу Центрального комитета Профсоюза за период с ноября 2020 года по октябрь 2025 года признать удовлетворительной.

2. Утвердить Основные направления деятельности Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2026-2030 годы (прилагаются).

3. Считать главными задачами Профсоюза на предстоящий период:

- повышение эффективности работы по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;
- решение задач организационного и кадрового укрепления Профсоюза;
- содействие повышению уровня реального содержания заработной платы;
- внедрение современных информационных технологий в деятельность Профсоюза;
- вовлечение молодежи в отраслевое профсоюзное движение;
- безусловное соблюдение уставных требований и выполнение решений выборных коллегиальных органов Профсоюза.

4. Центральному комитету Профсоюза, комитетам структурных организаций Профсоюза определить меры по выполнению уставных задач и Основных направлений деятельности Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2026-2030 годы и обеспечить их реализацию.

5. Центральному комитету Профсоюза утвердить Концепцию кадровой политики Профсоюза.

6. Президиуму Профсоюза в срок до 1 марта 2026 года обобщить критические замечания и предложения, высказанные делегатами IX Съезда Профсоюза, и утвердить план мероприятий по их реализации.

7. Решения IX Съезда Профсоюза разместить на официальном Интернет-сайте Профсоюза, информационных ресурсах структурных организаций и опубликовать в информационно-аналитическом вестнике «АгроПрофКурьер».



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
Общероссийской общественной организации Профессиональный союз
работников агропромышленного комплекса Российской Федерации
на 2026-2030 годы

IX Съезд Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации – крупнейшей общественной организации, объединяющей работников производственных, образовательных, обслуживающих организаций, крестьянско-фермерских хозяйств и кооперативов в сфере АПК и смежных видах деятельности, заявляет о своей приверженности целям и принципам профсоюзного движения, курсу, выработанному предшествовавшими съездами, который направлен на рост доходов работников - членов Профсоюза, поддержание безопасной и здоровой рабочей среды, организационное укрепление и развитие Профсоюза, повышение авторитета и узнаваемости Профсоюза в обществе.

Профсоюз участвует в реализации решений XII Съезда Федерации Независимых Профсоюзов России, содействует устойчивому развитию отраслей агропромышленного комплекса, повышению комфортности жизнедеятельности в сельских территориях, участвует в реализации национальных проектов, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года".

IX Съезд поручает Центральному комитету Профсоюза осуществлять и координировать деятельность структурных организаций Профсоюза по основным направлениям.

1. Защита социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза

- взаимодействовать с федеральными, территориальными органами исполнительной и законодательной власти в целях принятия нормативных правовых актов, решений в интересах работников АПК, членов Профсоюза;
- сотрудничать с общественными организациями по вопросам усиления социально-экономической защиты членов Профсоюза, соблюдения прав и

гарантий выборных органов профсоюзных организаций, по иным вопросам, представляющим взаимный интерес;

- участвовать в совершенствовании систем оплаты труда в интересах работников агропромышленного комплекса, государственной ветеринарной службы, отраслевых научных и образовательных организаций в целях повышения уровня реального содержания заработной платы;

- направлять органам исполнительной власти Российской Федерации, работодателям АПК и их объединениям требования Профсоюза в случае нарушения социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, несоблюдения прав и гарантий выборных органов профсоюзных организаций, добиваться их удовлетворения;

- содействовать принятию и реализации мер социальной поддержки работников агропромышленного комплекса – участников специальной военной операции и членов их семей;

- улучшать компетенции профсоюзных работников и актива по ведению коллективных переговоров;

- участвовать в проведении конкурсов профессионального мастерства по профессиям агропромышленного комплекса;

- проводить смотры-конкурсы на лучший коллективный договор;

- содействовать развитию наставничества в целях закрепления молодых работников в организациях АПК.

2. Развитие социального партнерства

- продолжить работу в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в территориальных трехсторонних комиссиях;

- развивать социальный диалог со сторонами социального партнерства в АПК;

- участвовать в заключении Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации, Межотраслевого соглашения по научным организациям, подведомственным Минобрнауки России, иных соглашений по вопросам социально-трудовых отношений, контролировать их выполнение совместно со сторонами социального партнерства;

- содействовать расширению практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях агропромышленного комплекса, в том числе в малых формах хозяйствования;
- добиваться распространения действия отраслевых соглашений на работодателей отрасли.

3. Защита прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда

- повышать роль технической инспекции труда Профсоюза в вопросах координации и улучшения деятельности технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда;
- взаимодействовать с технической инспекцией труда ФНПР, федеральными и территориальными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке государственной политики, нормативно-правовому регулированию, контролю и надзору в сфере охраны труда и экологической безопасности;
- добиваться от органов исполнительной власти, отраслевых объединений работодателей создания и укрепления служб охраны труда, разработки целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- обеспечивать профсоюзный контроль за соблюдением работодателями требований нормативных правовых актов по охране труда;
- осуществлять мониторинг проведения специальной оценки условий труда в организациях, анализировать причины снижения класса условий труда по степени вредности и опасности;
- взаимодействовать с федеральными органами государственной власти, объединениями работодателей по вопросу ратификации Конвенции МОТ № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве» и реализации мероприятий по применению Конвенции МОТ № 187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда»;
- проводить в организациях АПК дни охраны труда, смотры-конкурсы на лучшее состояние охраны труда и экологической безопасности, конкурсов на лучшего специалиста по охране труда, лучшего уполномоченного по охране труда;
- проводить обучение технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, членов комитетов (комиссий) по охране труда, оказывать им методическую и практическую помощь.

4. Организационное и кадровое укрепление Профсоюза

- принимать меры по укреплению и совершенствованию организационной структуры, увеличению численности членов Профсоюза, сохранению и созданию первичных профсоюзных организаций;
- рассматривать на заседаниях коллегиальных выборных органов вопросы организационного и кадрового укрепления, формирования перспективных планов работы по развитию территориальных организаций;
- содействовать развитию координации, солидарных связей между первичными профсоюзными организациями, действующими в рамках одной компании, группы компаний, отрасли АПК;
- совершенствовать систему обучения профсоюзных кадров и актива, осуществлять их обязательное и непрерывное обучение;
- содействовать внедрению цифровых платформ и технологий в работу профсоюзных организаций, в том числе обеспечивающих учет профсоюзного членства;
- развивать институт представительства Профсоюза в федеральных округах, создавать условия для улучшения координации деятельности территориальных организаций Профсоюза в федеральных округах;
- совершенствовать систему контроля за сроками и качеством исполнения решений, принимаемых выборными коллегиальными органами, за надлежащим ведением делопроизводства в профсоюзных организациях;
- формировать кадровый резерв из числа активных, и мотивированных членов Профсоюза;
- обеспечивать солидарную поддержку, организованность и массовость при проведении коллективных профсоюзных действий.

5. Молодежная политика

- проводить мероприятия, способствующие формированию у молодежи традиционных российских духовно-нравственных ценностей, ответственной гражданской и патриотической позиции, развитию творческого потенциала, пропаганде здорового образа жизни в соответствии с национальными целями развития Российской Федерации;
- взаимодействовать с органами законодательной и исполнительной власти, органами местного самоуправления в решении вопросов работающей и учащейся молодежи;
- привлекать молодежь к участию в коллективно-договорных кампаниях по заключению коллективных договоров и соглашений;

- добиваться установления в коллективных договорах и соглашениях гарантий занятости, решения социально-бытовых проблем молодежи, профессионального обучения и переобучения, развития системы наставничества;

- продвигать подготовленных профсоюзных лидеров из числа молодежи на выборные должности в Профсоюзе и его структурных организациях.

6. Правовая работа в сфере социально-трудовых отношений

- вносить предложения по совершенствованию нормативной правовой базы, проводить правовую экспертизу законопроектов, затрагивающих социально-трудовые отношения, права профсоюзных организаций и членов Профсоюза;

- осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации, включая вопросы охраны труда, профсоюзных прав и гарантий, пенсионного обеспечения, социального страхования, профессиональной подготовки и переподготовки;

- добиваться устранения работодателями в полной мере нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

- проводить обучение профсоюзного актива основам трудового законодательства, иным правовым вопросам, значимым для членов Профсоюза;

- оказывать методическую, консультативно-правовую помощь по вопросам трудового законодательства, восстановления нарушенных прав и интересов членов Профсоюза;

- предоставлять правовую поддержку членам Профсоюза при возникновении индивидуальных трудовых споров на стадиях досудебной защиты и судебного разбирательства;

- проводить мониторинг организации и итогов детской летней оздоровительной кампании.

7. Информационная работа Профсоюза

- внедрять современные информационные технологии для обеспечения единой информационной системы Профсоюза, развивать собственные информационные ресурсы;

- обеспечивать регулярное, оперативное информирование членов Профсоюза, общественности о целях и задачах Профсоюза, его деятельности, о позиции по отношению к процессам в сфере труда;

- проводить информационные кампании в защиту прав профсоюзных организаций; в поддержку профсоюзных акций солидарности;

- укреплять информационные связи и взаимодействие с пресс-службами органов исполнительной власти;
- продолжить практику проведения обучения, семинаров-совещаний по информационной работе;
- проводить тематические творческие конкурсы.

8. Финансовое укрепление Профсоюза

- реализовывать единую финансовую политику;
- совершенствовать систему финансового планирования и внутреннего финансового контроля;
- предоставлять полную и достоверную финансовую отчетность;
- повышать исполнительскую дисциплину в соблюдении финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, утвержденных выборными коллегиальными органами соответствующих организаций Профсоюза;
- добиваться выполнения работодателями обязанностей по объемам и срокам перечисления профсоюзных взносов;
- повышать роль контрольно-ревизионных органов всех уровней;
- оказывать консультативно-методическую помощь по вопросам бухгалтерского и налогового учета в профсоюзных организациях, уплаты взносов в государственные внебюджетные фонды.

9. Международное профсоюзное сотрудничество

- развивать двустороннее сотрудничество с родственными профсоюзами дружественных стран мира в интересах членов Профсоюза;
- изучать и внедрять в практику работы положительный опыт зарубежных профсоюзов по защите прав и интересов своих членов;
- участвовать в работе международных семинаров, конференций по актуальным проблемам профсоюзной деятельности.